Biglife®

FAIRE L'INTENDANCE DES RESEAUTAGES ET DES RELATIONS

MODULE 2

ETES-VOUS PRETS POUR LE MODULE 2?

- ✓ Le Module 2 est destiné à ceux qui ont suivi le module 1 et qui dispose d'un réseau de groupes et églises en expansion; qui utilisent le format de réunion de groupe 3/3 et qui ont atteint la 3ème ou 4ème génération.
- ✓ Si vous ne disposez que d'un petit nombre de groupes, vous n'avez pas encore besoin de ce module.

ASTUCES POUR LA FORMATION: Encouragez la participation! Mettez en pratique chaque outil!

PRETER L'OREILLE ET ETRE A L'ECOUTE DE LA VOIX DE DIEU

EXERCICE: Divisez le groupe en des paires de partenaires et faites en sorte que chacun fasse la présentation de son partenaire après qu'ils aient pris connaissance les uns des autres.

EXERCICE: Donnez aux gens l'occasion d'écouter Dieu and de Lui demander comment IL présenterait leur partenaire. Partagez avec le groupe ce que Dieu dit.

- ✓ Questions de compte-rendu:
  1. Quelle était la différence entre la preùière façon de présenter et la deuxième?
  2. Comment vous vous êtes sentis pendant la première présentation par rapport à la deuxième?
  3. Comment vous vous êtes sentis en présentant la personne la deuxième fois par rapport à la première?

Consultez ces versets qui parlent de prêter l'oreille et se mettre à l'écoute de la voix de Dieu:

- ✓ Jean 5-19
- ✓ Jean 8-47
- ✓ Jean 10-27
- ✓ Jean 16-13,14

LE COEUR DE DIEU ET LES QUATRE CHAMPS

A VISION: Le Cœur de Dieu - Chaque personne, chaque peuple, et chaque lieu – Apo 7-9, 10

LES PEUPLES/LES Lieux a atteindre:

-
-
-
-

G4 – Sommes-nous à la **4ème génération** de croyants et d'églises? (2 Tim 2-2) Dessinez-le:

DEMEURER EN CHRIST:

PRIERE:

LES 4 CHAMPS (Les éléments d'un plan de Mouvement de Faiseurs de Disciples) – Pratiquez-vous les 5 éléments?

Les champs préparés par Dieu (Aller) A qui parler et comment commencer. Où planter! (Luc 10-6; Mc 1-17)

Chercher le perdu: **Bâtir le Croyant :**

Reproduire l'EVANGELISATION (Semer)
Comment semer l'évangile! (Lc 10-7,9)

Reproduire le LEADERSHIP Développement (Multiplication)
(Tite 1-5,9; Actes 14-23, Eph. 4-11,12)

Reproduire les EGLISES (la Moisson)
Comment reunir les croyants!
(Actes 2-37,47)

Reproduire FAIRE DES DISCIPLES (Grandir)
Comment bâtir les croyants!
(2 Tim 2-2; Phil 3-17)

*Le **Saint Esprit** est la fondation sur laquelle le processus est bâti! Les Croyants doivent se sacrifier, payer le prix et être courageux!*

LES 3 VOYAGES MISSIONNAIRES DE PAUL ET LES QUATRE CHAMPS

EXERCICE: Divisez-vous en groupes et faites l'exercice suivant: Chaque groupe doit étudier un des voyages missionnaires de Paul:

- Voyage # 1 – Actes 13-1 ; 14-28 (12-18 mois)
- Voyage #2 – Actes 15-36 ; 18-22 (3-4 ans)
- Voyage #3 – Actes 18-23 ; 20-38 (4-6 ans)

Les champs préparés par Dieu

Segments atteint:

-
-
-
-

Où sont-ils allés et

Qu'ont-ils fait pour partager l'évangile?

Reproduire l'EVANGELISATION:

Qu'est-ce que les Apôtres ont dit quand ils partageaient l'évangile?

Reproduire le Développement du LEADERSHIP :

Qu'est-ce que les apôtres ont fait pour former (équiper) les leaders? Former les équipes missionnaires et les leaders d'église.

Reproduire les EGLISES:

Comment ont-ils réunis les croyants en communauté et comment sont-ils devenus une église saine?

Multiplier

FAIRE DES DISCIPLES:

Qu'ont fait les apôtres pour aider les nouveaux disciples à obéir à Jésus?

Demeurer en Christ et la Prière:

Citez quelques exemples de prière et ce que les apôtres ont fait pour demeurer en Christ.

Le Saint Esprit:

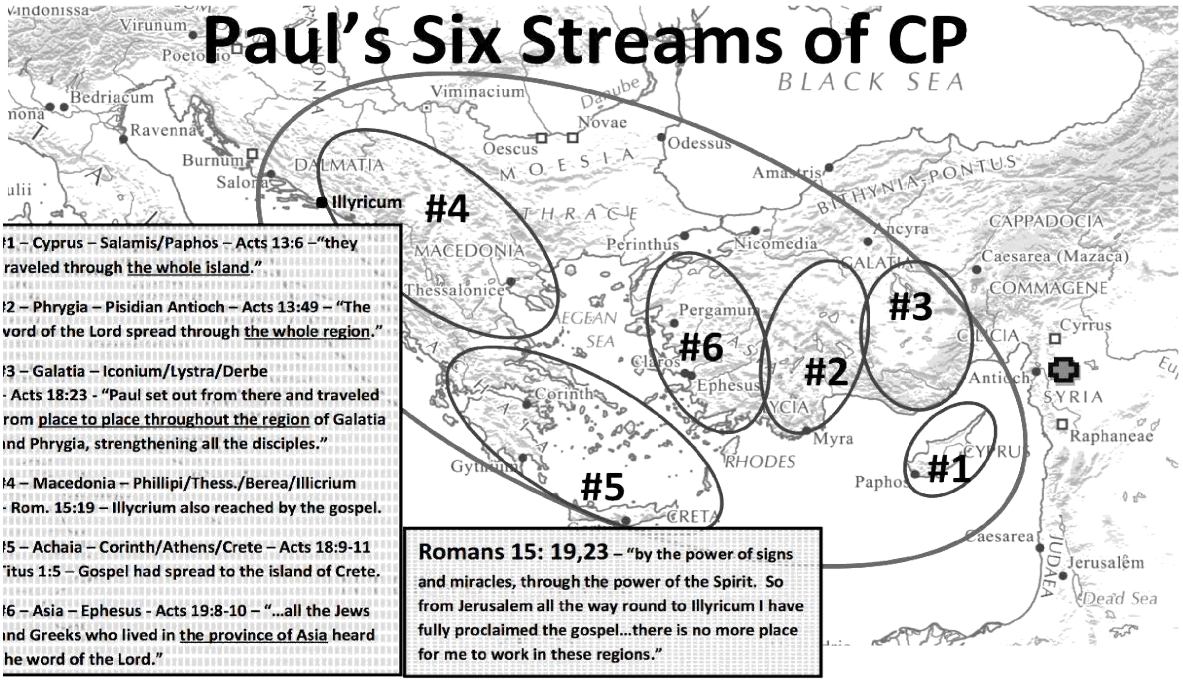
Qu'est-ce que le Saint-Esprit a fait?

Persécution et réaction:

Citez un incident de persécution. Comment les croyants ont-ils réagi?

Il ne reste plus de lieu:

Exemples de évangile a atteint tous les lieux



RESUME DES VOYAGES MISSIONNAIRES DE PAUL:

1. **Rapide**: Paul a parcouru un territoire avec une population de plus de 25 millions d'habitants en 15 ans. Romains 15-19;23 - "Il ne reste aucun lieu"
2. **Six étapes pour l'implantation de l'église**: plusieurs étapes développées simultanément. Chypre/Phrygie/Galatie/Macédoine/Achaïe/Asie
3. **Des priorités claires**: Cherchez et gagnez une personne de paix; Baptisez et discipolez les nouveaux croyants dans des domiciles; confiez leur le travail; visitez-les pour les encourager, évaluez et nommez les anciens.
4. **L'Autorité est vite retransmise** – ex. L'un des passages les plus longs de Paul était à Corinthe…il y fit 18 mois – (Actes 18-11). Dans 1 Cor. 1-10,14; Paul dit qu'il ne baptisait pas lui-même! Qui a fait? Il a relâché l'autorité.
5. **Les nouveaux champs étaient considérés comme des églises dès le départ**: Les lettres de Paul ne sont jamais adressées aux cellules ou aux communautés. Le respect était donné en tant que "Co-ouvriers", "frères choisis par Dieu", "égaux"! Dans Actes 14-23, le peuple de Lystre, Pisidie Antioche sont appelées églises avant même que les anciens de soient désignés.
6. **Appropriation de la Grande Commission entre les nouveaux croyants** : Par exemple, dans l'Eglise de Thessalonie (Actes 17-1,9; Il fit trois semaines), 1 Thess. 1-7,8 – l'évangile a "retenti," et était "connu partout".
7. **Persécution**: Le prix à payer était de s'assurer que les vrais croyants voudront payer le prix pour suivre Jésus.
8. **Baptême à l'immédiat**: Aucun exemple de retard dans les écrits de Paul!
9. **Il commençait dans les villes**: Ils ont commencé à Paphos, Pisidie, Antioche, Icone, Lystre, Derbes, Philippie, Thessalonie, Bérée, Athènes, Corinthe, Ephèse et ils ont aidé les croyants de la localité à atteindre ses environs.
10. **Formateurs Clés/Aides Clées dans chaque région**: Paul voyageait avec des disciples qui aidaient dans le suivi.
11. **Ils rentraient dès que possible**: Chaque champ visité était revisité au moins une fois avant que Paul ne soit emprisonné. Les lettres aussi.

RESUME DES QUESTIONS A POSER A VOTRE EQUIPE:

1. Comment comparez-vous les priorités de Paul à la vision et aux priorités de votre équipe?
2. Quelles priorités de Paul avez-vous considéré en premier?
3. Comment est-ce que l'affirmation de Paul, "Maintenant il ne reste aucun lieu" s'accorde aux objectifs clés que vous poursuivez?
4. Pouvons-nous faire confiance à l'Esprit de Dieu pour obtenir des résultats similaires aujourd'hui?
5. Comment allez-vous ajuster les priorités de votre ministère; votre vision ou vos résultats clés sur la base des réalités de Paul?

ACTES 29: L'HISTOIRE DE COMMENT DIEU VOUS UTILISE!

EXERCICE: Après avoir parlé des 4 Champs et des voyages missionnaires de Paul, prenez du temps pour prier seul et écouter Dieu. Ecrivez ce que Dieu vous dit à propos de votre vision pour votre localité.

PARTAGEZ AVEC LE GROUPE: QU'EST-QUE DIEU VOUS DIT PAR RAPPORT A SA PROPAGATION? PRIEZ L'UN POUR L'AUTRE!

EXAMINEZ OU LE ROYAUME N'EST PAS ENCORE ETABLI

- ✓ Autour de vous, où est-ce qu'il n'y a pas encore le Royaume? Comment commencerez-vous l'œuvre à ses endroits? Nous devons continuellement chercher des lieux où le Royaume n'est pas encore.
- ✓ Jésus aime le moindre, le dernier et le perdu. Cherchez intentionnellement ces personnes.

LE CYCLE DE FORMATION– MAOL

- ✓ **Modeler** - Montrez-leur comment faire [2-3 semaines]
- ✓ **Assister** - Aidez-les à le faire [2-3 semaines]
- ✓ **Observer** - Observez-les [2-3 ans ou plus]
- ✓ **Libérer** - .



MEMBRE DE DEUX EGLISES A LA FOIS:

- ✓ Votre église doit être votre première famille spirituelle.
  - 6-12 adultes dans une église.
  - Essayez de ne pas amenez les nouveaux Croyants dans votre. Par contre, aidez-les à commencer leur propre église à partir de leur réseau relationnel. Modelez-leur comment le faire et ensuite assistez-les pendant qu'ils le font.
- ✓ Vous devez toujours essayer d'aider les autres à commencer une nouvelle église qui sera leur première famille spirituelle.
  - C'est ce qu'on appelle " modeler et assister". Donc, vous serez parfois dans deux églises/groupes en même temps pendant que vous modelez et assistez pour de nouvelles églises/groupes.
  - NE COMMENCEZ PAS PLUSIEURS EGLISES/GROUPES EN MEME TEMPS, AUTREMENT VOUS NE POURREZ VERITABLEMENT LES MODELER ET ASSISTER PENDANT QU'ILS COMMENCENT LES LEURS.

CARTE GENERATIONNELLE

EXERCICE: Dessinez maintenant votre carte générationnelle.

Dans le cercle ci-dessus, écrivez le nombre de personnes, croyants et croyants baptisés compte votre église. Dessinez les éléments dans le cercle s'ils sont pratiqués dans votre église. Si vous ne les pratiquez pas, mettez-les hors du cercle. Que manque-t-il à votre église et aux groupes/églises qui sont nés de votre église pour être sains? En dessous du cercle, écrivez le nom du leader, le lieu et la date de début.

No de personne/ Croyants/Baptisés



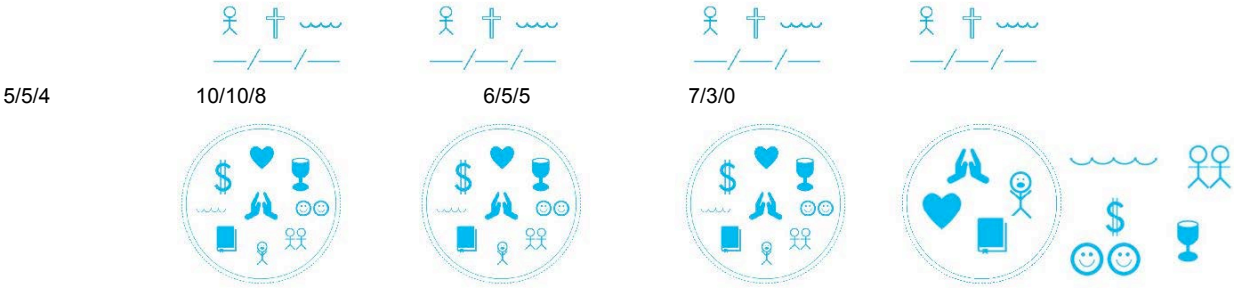
Le leader/ le lieu/ la date de début

LES ELEMENTS DES EGLISES SAINES:

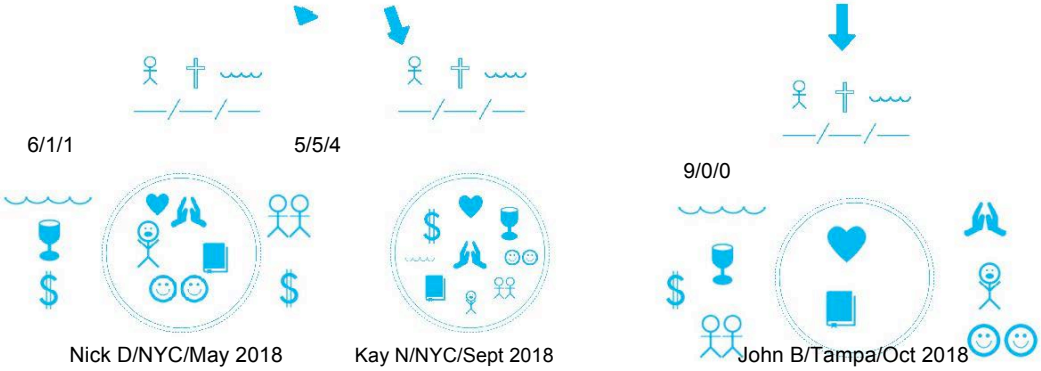
1. Engagement à être une église: Ligne continue à la place des pointillés
2. Baptême
3. Bible
4. Commémorer Jésus avec du pain et du vin/ jus
5. Communion fraternelle
6. Donner et faire le ministère
7. Prier
8. Louer
9. Parler de Jésus aux gens
10. Leaders



Bob Smith/Nairobi/Janv 2016 Mary Jo/Tampa/Mai 2017



Abe/Nairobie/Juin 2017 Ken G/NYC/Sept 2017 Joe S/Tampa/Juillet 2017 Joe S/Tampa/Oct 2017

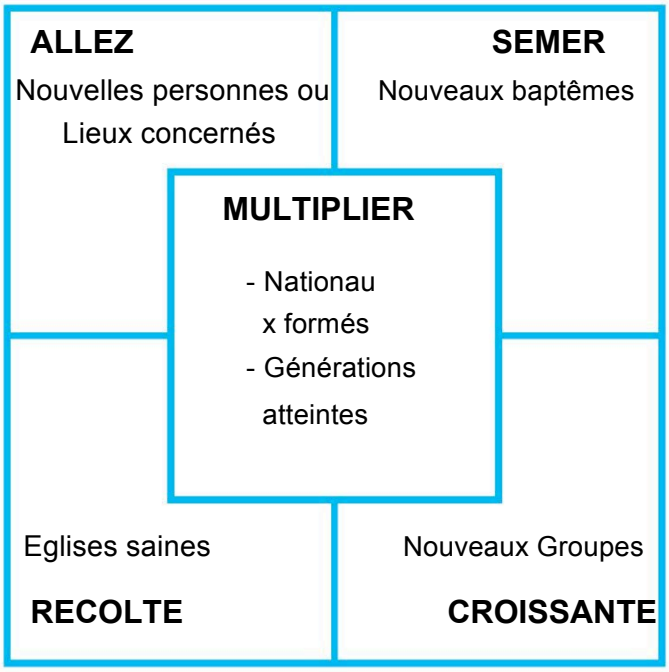


Nick D/NYC/May 2018 Kay N/NYC/Sept 2018 John B/Tampa/Oct 2018

L'OUTIL EN LIGNE POUR TRACER UNE CARTE GENERATIONNELLE:

noplaceleft.tools

GUIDE DE MENTORAT POUR LES 4 CHAMPS



RETROSPECTIVE:

- ✓ As-tu atteint tes objectifs fixés le mois dernier?
- ✓ Quels ont été tes plus grands défis? [Groupes/églises, disciples, formation, etc.]
- ✓ Qu'as-tu fait pour relever ces défis?
- ✓ Qu'est-ce qui à ton avis fonctionne bien? [Groupes/églises, disciples, formation, etc.]

REGARDEZ EN HAUT

- ✓ Qu'est-ce que Dieu vous a montré au courant de ce mois-ci?
- ✓ Comment puis-je prier pour vous?

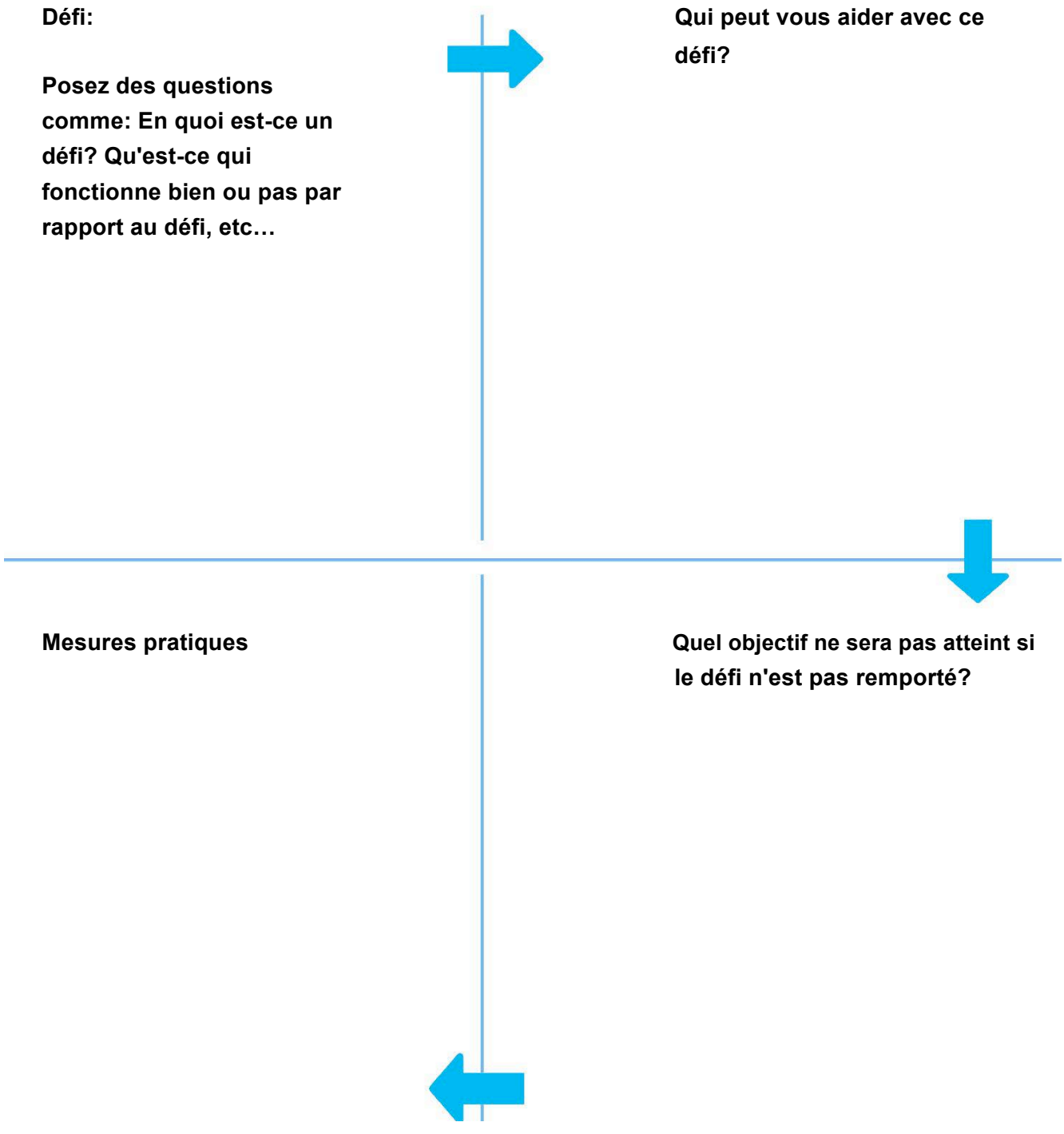
REGARDEZ EN AVANT:

- ✓ Quelles sont vos plus grandes priorités pour ce mois-ci?
- ✓ Quels sont vos plans pour de nouveaux endroits ou groupes de personnes?
- ü Comment puis-je vous servir ce mois-ci?

EXERCICE: Trouvez un partenaire et faites un exercice pratique des en remplissant les 4 Champs du guide du mentor.

CERCLES DE COACHING

Exercice de coaching de groupe: L'exercice ci-dessous doit être fait en groupe, comme un exercice de coaching de groupe. Prenez un bout de papier blanc et pliez-le en deux, puis en deux encore, de sorte que vous obteniez 4 carrés égaux. Ecrivez "défi" dans le quadrant gauche en haut. Ecrivez "les noms des personnes qui peuvent vous aider avec le défi" dans le quadrant droit en haut. Ecrivez "les objectifs qui ne seront pas atteints si le défi n'est pas remporté" dans le quadrant droit en bas Ecrivez " les mesures pratiques" dans le quadrant gauche en bas. Choisissez un défi, et les gens du groupes vous poseront des questions par rapport et clôturez en écrivant les mesures pratiques. Faire le suivi de manière régulière pour s'assurer que les étapes clés sont réalisées.



MODULE 1 - LISTE DE CONTROLE DU FORMATEUR

D1: Le Mentor donne la direction & l'information (Vous ne comprenez ni ne le faites) D2: Le Mentor donne la direction et l'aide (Vous le faites, mais vous avez besoin d'aide) D3: Le Mentor donne l'aide et l'encouragement (Vous comprenez et vous le faites; vous pourrez avoir des questions) D4: Le Mentor reçoit les comptes rendus (Vous maîtrisez cela; vous n'avez pas besoin d'aide)	MODELER D1	ASSISTER D2	OBSERVER D3	LIBERER D4
AIMER DIEU				
Prêter l'oreille à Dieu et l'écouter Jean 8-42,47 et 16-12,15				
Faire confiance à Dieu et croître dans votre foi: Matthieu 14-22,33				
Répondre par l'obéissance: Luc 6-46,49; 1 Jean 2-3,6				
Auto-alimentation:				
✓ **Lire la Parole de Dieu quotidiennement:** Psaumes 119-9,16				
✓ **Prière:** Philippiens 4-6;7; Ephésiens 6-18				
✓ **Se préparer à faire face à la persécution:** 2 Timothée 3-12,13				
✓ **Résister à l'ennemi:** Matthieu 4-1;10; 1 Pierre 5-6,11				
Rendre compte à 1-2 autres personnes: Galates 6-1,6; Ecclésiaste 4-9, 12 (Groupe de Responsabilisation)				
AIMER LES AUTRES				
Pratiquez "les uns-les autres": Jean 13-34; Ephésiens 4-32; Colossiens 3-13; Romains 12-10, Romains 13-8; 1 Thessaloniciens 5-11				
Se rassembler en tant qu'église:				
✓ **Rester engagé à être une église:** Hébreux 10-19;25				
✓ **Baptiser les nouveaux croyants:** Actes 2-36,41				
✓ **Lire et connaître la Bible:** Psaumes 119-105,112				
✓ **Célébrer la Cène:** Matthieu 26-20,30				
✓ **Communion Fraternelle:** Philippiens 2-1,11; 1 Jean 1-1,7				
✓ **Donner et le ministère:** Actes 4-32,37, 2 Corinthiens 9-6,11				
✓ **Prier ensemble:** Actes 12-1,17				
✓ **Louange et adoration:** Psaumes 100-1,6, Ephésiens 5-15,20				
✓ **Parler de Jésus aux gens:** Romains 10-8,15; Actes 8-1,8				
✓ **Les leaders qui prennent soin:** Hébreux 13-7,9; 17				
✓ **D'autres éléments de santé:** (Par exemple: les signes et les prodiges, manger ensemble, les cœurs joyeux et sincères, etc…)				
FAIRE DES DISCIPLES				
Discipoler quelqu'un et rester connecté à la personne qui vous discipole: 2 Timothée 2-1,2; Philippiens 3-17 (Faire des disciples selon le modèle Canne-Caneton)				
Chercher des lieux qui ne sont pas atteints par le Royaume de Dieu: Romains 15-17,22				
Aller faire la marche de prière et chercher des hommes de paix: Luc 10-1,12				
Le Pourquoi? Avec qui? Comment?				
✓ **Pourquoi? Dieu nous aime; Les 4 Commandements & Les 4 Appels**				
✓ **Avec qui? Votre réseau relationnel:** Matthieu 9-9,13 (carte/liste des noms)				
✓ **Comment? Racontez votre histoire:** Marc 5-1,20 (la vie avant/après Jésus)				
✓ **Comment? Racontez l'histoire de Dieu:** Actes 2-1,41 (3 Cercles; C2J, etc.…)				
Faire des disciples en utilisant le format 3/3: Esdras 7-10; Matthieu 28-16,20				
Faire partie de 2 églises: Actes 13-1,3 et 14-21,28				
MAOL avec vos disciple(s): 1 Corinthiens 4-14,21 et 11-1,2				

Mon Modèle: _____ Mon/mes Disciple(s): _____

MODULE 2 - LISTE DE CONTROLE DU FORMATEUR

	MODELER	ASSISTER	OBSERVER	LIBERER
	D1	D2	D3	D4
	Le Mentor donne donne la direction et l'information	Le Mentor donne donne la direction et l'aide	Le Mentor donne aide et l'encouragement	Le Mentor reçoit les comptes rendus
	Vous ne comprenez pas cela ou le faite	Vous faites mais vous avez besoin d'aide	Vous comprenez, et vous le faites; mais vous avez des questions	Vous l'avez maîtrisé; pas besoin d'aide
Le cœur de Dieu et les 4 champs				
Carte Générationnelle				
Guide de coaching basé sur les 4 champs				
Cercles de coaching				
Module 1 - liste de contrôle du formateur				
Eglise urbaine/régionale				
Equipe/leaders APEBE				
Les principes à comprendre:				
Etes-vous à l'écoute de Dieu?				
Demeurez-vous en Christ?				
Aimez-vous Dieu et les autres?				
Pratiquez-vous le jeûne et la prière?				
Eléments distinctifs d'un MFD				
Les 7 phases d'un mouvement:				
Les méthodes efficaces utilisées en vue de surmonter				
Les 5 phases de l'église				
Les 6 modèles d'église				
Cartographie des zones (des yeux pour voir)				
Les Conjoints dans le ministère				
Pair à pair				
Eviter les pièges au sein des mouvements:				
Les autres:				
Les autres:				

Mon Modèle: _____ Mon/mes Disciple(s): _____

EXERCICE: Remplissez la liste de contrôle du formateur maintenant.

APEBE – LES INTENDANTS DU MOUVEMENT DE DIEU

"Mais à chacun de nous la grâce a été donnée selon la mesure du don de Christ … Donc le Christ lui-même a donné les uns comme **APOTRES**, les autres comme **PROPHETES**, les autres comme **EVANGELISTES**, les autres comme **PASTEURS** et **ENSEIGNANTS**, en vue de l'œuvre du ministère, et de l'édification du corps de Christ, jusqu'à ce que nous atteignons tous l'unité dans la foi et dans la connaissance du Fils de Dieu et devenir mature, atteignant l'ensemble de la mesure de la plénitude de Christ."

- Eph. 4-7,13

RETENONS QUE:

- ✓ Jésus avait tous les dons
- ✓ Chacun de nous est doué de manière unique
- ✓ L'église a besoin de tous les dons pour fonctionner
- ✓ Nos dons édifient l'église:
  - *Unité dans la foi*
  - *Connaissance de Jésus*
  - *Maturité*

APOTRES (Pionnier)



- ✓ "des Envoyés"
- ✓ Rependre l'Evangile
- ✓ Transmettent la foi à d'autres contextes et à d'autres générations
- ✓ Pensent toujours à l'avenir, surmontent les obstacles, établissent l'église dans de nouveaux contextes, forment des leaders, créent des réseaux

PROPHETES (Penseurs créatifs)



- ✓ Connaissent et discernent la volonté de Dieu
- ✓ Sont à l'écoute de Dieu et de sa vérité pour aujourd'hui
- ✓ Apportent une correction et remettent en question les hypothèses dominantes héritées de la culture
- ✓ Ramènent à l'obéissance à ce que Dieu a commandé
- ✓ Remettent en question le statu-quo

EVANGELISTES (Connecteurs)



- ✓ Recrutent
- ✓ Communiquent le message de l'Evangile et attirent les autres à la cause
- ✓ Ils appellent à une réponse personnelle à la rédemption de Dieu en Christ
- ✓ Attirent les croyants à s'engager dans la grande mission pour la croissance de l'église

BERGERS (Nourriciers)



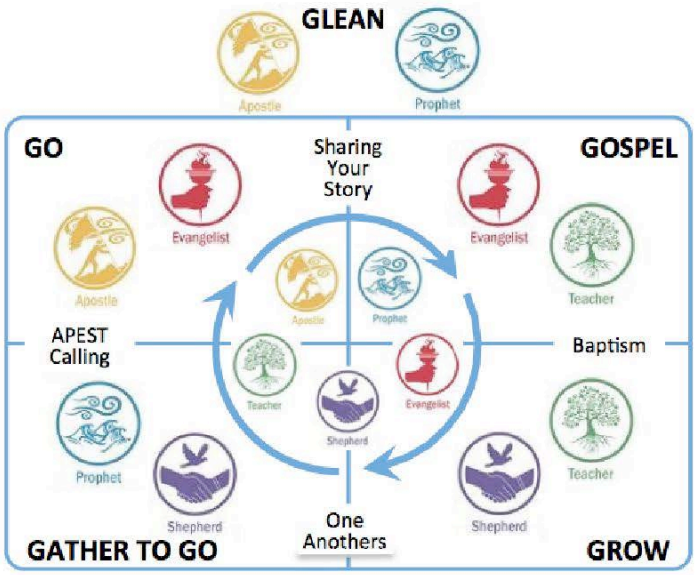
- ✓ Nourrissent et protègent; apportent les soins
- ✓ Protègent et font croître le troupeau de Dieu
- ✓ Cultivent un réseau de relations matures et d'amour mutuel
- ✓ Font des disciples et les fonts croître

ENSEIGNANTS (Gardiens)



- ✓ Comprennent et expliquent
- ✓ Communiquent la vérité et la sagesse divine
- ✓ Aident les autres à rester bibliquement enracinés pour mieux discerner la volonté de Dieu
- ✓ Guident les autres vers la sagesse et la maturité en Christ
- ✓ Etablissent une doctrine solide

EVALUATION DU DON: www.fivefoldsurvey.com





INTERNATIONAL

NATIONAL

REGIONAL

VILLE

GROUPE

INDIVIDUEL

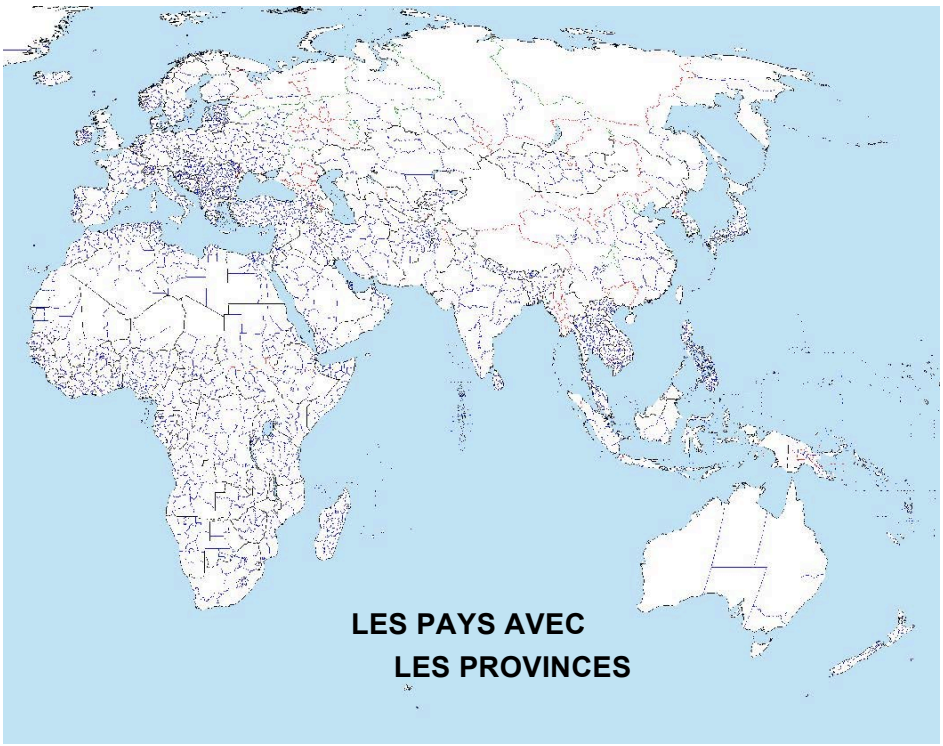
CARTOGRAPHIE

- ✓ As-tu commencé à réfléchir sur les lieux où le Royaume est absent dans ta contrée?

- ✓ Faites une cartographie de votre contrée avec des unités de mesure [par exemple: pays/province, district, ville, etc…]



LES PAYS UNIQUEMENT



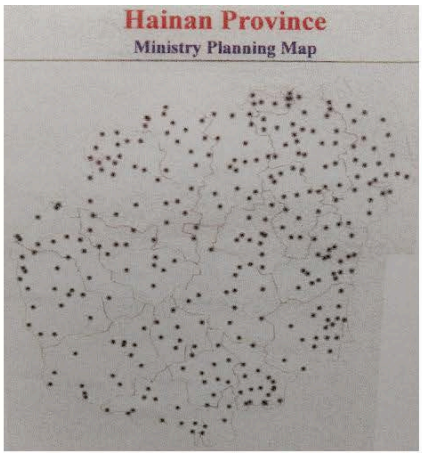
LES PAYS AVEC LES PROVINCES

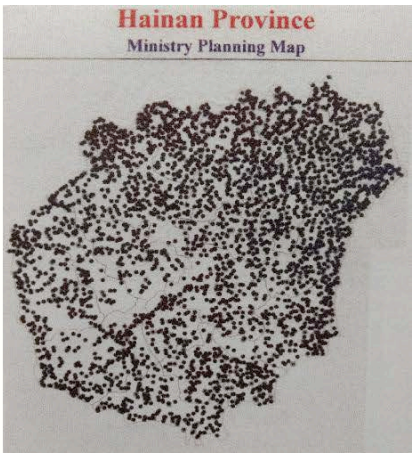
ETUDE DE CAS

HAINAN ISLAND, CHINE

L'objectif: implanter une église dans la ville du siège de district cible, et qui se reproduira dans le district et au-delà.







Les trois activités principales:

1. Proclamer l'évangile aux perdus
2. Discipoler ceux qui répondent à l'évangile
3. Equiper les disciples qualifiés pour servir en tant que leaders

Plans des tâches:

- ✓ Explorer et faire un compte-rendu
- ✓ Planifier de manière appropriée
- ✓ Bâtir des relations
- ✓ Film de Jésus ou d'autres moyens pour partager l'évangile
- ✓ Baptême Identifier les leaders et débuter un encadrement pastoral
- ✓ Organiser une formation continue en leadership
- ✓ filtre/pré-évangélisation
- ✓ Etude biblique évangélique
- ✓ Etude biblique pour faire des disciples
- ✓ Suivre le cycle de formation: modeler, assister, observer et libérer.

Considérations du modelage:

- ✓ Des équipes de laïcs basées dans l'Eglise pour l'implantation d'églises et la formation au leadership.
- ✓ Culturellement et linguistiquement proche de la cible.
- ✓ Les personnes reproductibles, les approches, les outils. [Envisager l'éducation, la technologie, la société].
- ✓ Défaut= les nouveaux croyants font partie de nouvelles églises au lieu de devenir des membres des églises existantes.

Implantation à de longues distances:

- ✓ Frais de déplacement et de nutrition pour une équipe couverte par des offres locales.
- ✓ Les champs et/ou les familles des membres de l'équipe pris en charge par ceux qui restent à la maison.
- ✓ Mêmes méthodes et approches que celles utilisées pour faire des disciples à de longues distances, y compris une personne qui reste pour une couverture pastorale pour 2-3 mois.

Formation en milieu rural:

- ✓ Le 1er de chaque mois lunaire, les leaders se réunissent au niveau du district, Jeûnent toute la journée. Demi-journée de prière et demi-journée de formation.
- ✓ Le 15ème jour de chaque mois lunaire les leaders se réunissent au niveau provincial. Même modèle.
- ✓ Réunion trimestrielle des dirigeants provinciaux de plusieurs jours pour une formation intensive avec des équipes de formation extérieures.

Comment raccourcir le cycle de reproduction:

- ✓ Filtrage.
- ✓ Remise immédiate du leadership aux locaux.
- ✓ Multiples leaders [mentorat constant].
- ✓ Les études bibliques sont faites régulièrement et non hebdomadairement (pour une courte durée avec les nouveaux convertis).
- ✓ Mettre l'accent sur la responsabilité de partager l'évangile en raison de sa nature inhérente.
- ✓ Mettre l'accent sur l'évangile en suivant les lignes de relation existantes.

Les avantages des réseaux d'églises:

- ✓ Savoir où implanter de nouvelles églises
- ✓ Responsabilité et encouragement
- ✓ Formation en cours
- ✓ Maintenir la concentration et permettre l'accomplissement d'une vision plus large
- ✓ Développement de l'hymne/la chanson

Pourquoi cela est-il arrivé?

- ✓ Changement sociétal rapide
- ✓ Persécution des croyants les amenant à un engagement véritable
- ✓ L'audace parmi les croyants
- ✓ L'amour et l'altruisme étaient différents et attrayants
- ✓ Baptêmes "Précoces"
- ✓ Leadership local dès le début; Formulaires de leadership multiples
- ✓ Pas de division du clergé/ laïcat
- ✓ Education "type" ciblée; des croyants ordinaires
- ✓ Des messagers proches de la culture (pas de missionnaires étrangers)
- ✓ De grandes attentes de la part des nouveaux croyants
- ✓ Les problèmes sécuritaires ont causés des petits groupes à domicile au lieu des grands groupes ou des grands bâtiments d'église
- ✓ Ecritures d'hymnes locaux
- ✓ Forme et contenu reproductibles
- ✓ Responsabilité pour l'obéissance
- ✓ Vision pour la Grande Commission
- ✓ Cycle de formation utilisé (Modeler, Assister, Observer, Libérer)
- ✓ Focalisation, prière... et c'était le temps de Dieu!

ETUDE DE CAS

TAMPA BAY, USA

Cette étude de cas porte sur un réseau d'églises de maison à Tampa, en Floride, fonctionnant comme un modèle d'une église de la ville, ainsi qu'un modèle régional et mondial.

2013

- ✓ Elwood [ancien drogué et homme ordinaire] a suivi une formation sur la formation des disciples [Module 1] dirigée par Curtis S.
- ✓ Elwood lance immédiatement de nombreux groupes/églises, certains atteignant la 4ème génération.
- ✓ Comme Elwood était obéissant à Jésus, Curtis déversait aussi profondément en lui: Le 1er mois il entretenait Elwood hebdomadairement, le 2ème mois, il entretenait Elwood 2x/mois, le 3ème mois, il entretenais Elwood mensuellement, et après le 3ème mois, Curtis a donné à Elwood la permission de l'appeler quand il voulait pour le coaching.
- ✓ Il y avait 63 églises simples fonctionnant en seulement 6 mois.
- ✓ Un ancien, Jose, est formé et rend simple la formation allant plus loin même [aussi en Espagnol]

2014

- ✓ La première personne de paix se trouve près de la zone de l'Université Mall.
- ✓ Après un an ils ont rapidement commencé 130 églises simples et ont vu la croissance à la 4ème génération.
- ✓ Elwood se rend compte que ça lui prend beaucoup de temps et les groupes commencent à réduire, Curtis lui rappelle de s'investir profondément dans quelques-uns, d'obéir et d'amener les autres à faire de même.
- ✓ Elwood retourne dans chaque groupe et commence à simplifier et s'investir profondément dans les leaders.
- ✓ Curtis vient à Tampa pour former, vérifier, et encourager les églises simples.

2015

- ✓ Les leaders des églises de maison sont formés sur comment suivre les autres et comment diriger un mouvement [Module 2].
- ✓ + de 300 églises simples ont été initiées.
- ✓ Le premier groupe d'enfants se rencontre près d'un terrain communautaire et vient à Jésus en utilisant la formation simplifiée de Jose.
- ✓ Commença à voir des leaders lancés dans d'autres pays [Mozambique, Chine, Thaïlande, Australie, et bien d'autres].

2016

- ✓ Le leader de la 3ème génération, Darren Thurber, achète une maison près du terrain, la transforme en un centre de formation “Tyrannus” pour la formation des leaders.
- ✓ Les leaders américains de divers ministères visitent Tampa pour se plonger dans le mouvement à ramener dans leurs villes.

2017

- ✓ Plus d'un millier de groupes sont actifs et font des disciples aujourd'hui—jusqu'à la 8ème génération.
- ✓ Le réseau House Church achète le champ communautaire pour la transformation de la communauté et les évènements.

OBTACLES AUXQUELS LES LEADERS ONT FAIT FACE:

- ✓ Se sentir incompétents et ne pas être assez bons; Echec Répétitive
- ✓ Pensées des consommateurs et autosatisfaction
- ✓ Opposition spirituelle
- ✓ Formation Complexe
- ✓ Tentation à penser à ceci comme étant une production au lieu de se focaliser sur les relations

METHODES EFFICACES UTILISEES EN VUE DE SURMONTER:

- ✓ Entrainement consistant en utilisant les outils de coaching [les principes Modeler, Assister, Observer, Libérer]
- ✓ Formation simplifiée, y compris le modèle d'église simple [groupe 3/3]
- ✓ Prière dans l'intimité, la persistance et simultanée
- ✓ Redevabilité au sein des groupes [vérification]
- ✓ Marche de prière pour les personnes de paix, ainsi que pour les moindres, les derniers et les perdus

ETUDE DE CAS

NORD DU GHANA, AFRIQUE

Cette étude de cas est basée sur les croyants que Dieu a utilisé pour commencer un mouvement de faiseurs de disciples au Nord du Ghana parmi les peuples Gonja qui sont des Musulmans (qui sont des musulmans mixtes avec des croyances spiritistes/animistes). Durant les 3 dernières années; ils ont commencé plus de 500 groupes avec près de 5000 personnes, avec plus de 2000 baptêmes de cette moisson.

2008

- ✓ Terry et Amy, un couple de missionnaires Américains, sont allés au Nord du Ghana pour étudier la langue te commencer une approche orale pour l'implantation des églises parmi les tribus non atteintes.
- ✓ Pendant ce temps, ils ont rencontré Isaac, un croyant de la localité de Gonja qui avait une passion pour atteindre son peuple. Ils ont décidé d'entrer en partenariat avec Isaac pour atteindre les peuples autour de lui.
- ✓ Les méthodes qu'ils ont employées étaient similaires à celles du modèle occidental pour bâtir une église, ils se réunissaient en groupes de 20-50 personnes sous un arbre pour chanter, prier, partager des témoignages et écouter des histoires de la Bible. Il n'y avait pas de redevabilité (vérification) pour savoir si les croyants obéissaient. Les croyants n'étaient pas enseigné sur comment partager leur histoire ou celle de Dieu avec leurs connaissances ou à reproduire le groupe. Il n'y avait pas beaucoup de fruits récoltés de cette approche.

2014

- ✓ En juillet 2014, ils ont commencé à utiliser une méthode différente appelée FFR (Formation pour des Formateurs Ruraux), qui a abouti à plus de baptêmes (114) et plus de groupes ont débuté (30).
- ✓ Cette approche les a introduits à l'approche de groupe 3/3 pour faire des disciples et de l'histoire de la création jusqu'à Christ, de même qu'une longue présentation de l'évangile que les croyants pourront partager. Ceci a contribué à équiper tous les croyants à commencer à partager l'évangile et à commencer des groupes de communion et de croissance utilisant l'approche 3/3.
- ✓ Le manuel était trop long, et un peu trop compliqué pour les apprenants oraux.

2015

- ✓ En Février 2015, Terry et ses 2 leaders clés, Isaac et Moses, ont pris part à la formation dirigée par Curtis au Burkina Faso sur la multiplication des disciples et des églises simples.
- ✓ La formation leur a donné des outils simples à utiliser, ajoutés à ce qu'ils avaient déjà, étant donné qu'elles étaient similaires à la méthode de formation FFR.
- ✓ La formation intégrait aussi plusieurs applications de modeler et assister. Isaac était capable de commencer un groupe avec quelques personnes de la ville cette semaine-là, et ce groupe a commencé un autre groupe.
- ✓ Ils sont immédiatement rentrés dans la tribu Gonja et ont implémenté ce qu'ils avaient appris.
- ✓ Ils se sont donné comme objectif d'avoir 25000 groupes en 5 ans, ce qui fut un objectif louable, car il impliquait un groupe pour chaque 10 maison dans la tribu Gonja.
- ✓ A la fin de 2015 ils avaient eu 321 nouveaux baptêmes et 130 nouveaux groupes ont débutés.

2016

- ✓ A la fin de 2016, ils avaient eu 422 nouveaux baptêmes et 81 groupes additionnels ont débutés.
- ✓ Les leaders se rencontraient très souvent pour prier, apprendre de nouveaux outils, parler de comment l'œuvre évoluait et donner des rapports.
- ✓ Terry avait également une réunion avec Isaac et Moses une fois par mois.

2017

- ✓ A la fin de 2017, l'œuvre a explosé et a accrue 4 fois plus. 380 nouveaux groupes additionnels et 1650 nouveaux baptêmes.
- ✓ .Il y eut plusieurs lignées de disciples allant à + de 10 générations, dont une lignée allant jusqu'à la 26ème génération. Cette lignée de disciples eut également 17 nouvelles générations crées uniquement en 2017!
- ✓ Au moins 37 tribus ont été impactées par l'évangile à la fin de l'année 2017

- ✓ L'œuvre a également débutée en Côte d'Ivoire au milieu de l'an 2017. Au bout de 7 mois, 60 groupes ont débuté et quelques lignées de disciples allant jusqu'à la 6ème ou la 7ème génération. Quatre groupes tribaux furent également impactés par l'évangile. Cette œuvre a aussi été soutenue par les croyants locaux dès son arrivée, sans soutien financier de l'extérieur.

METHODES EFFECTIVES UTILISEES POUR LANCER UN MOUVEMENT DE FAISEURS DE DISCIPLES:

- ✓ Des méthodes simples, faciles à reproduire et durables ont été utilisées.
- ✓ L'introduction du processus pour faire des disciples au format de groupe 3/3 a joué un grand rôle dans la reproduction de simples groupes de communion et de croissance faciles à diriger.
- ✓ Chaque personne était supposée faire des disciples et partager l'Evangile. Les simples outils qu'ils ont utilisés équipaient chaque croyant à le faire.
- ✓ Le composant oral était aussi décisif pour aboutir à la réussite. Ils ont fait des partenariats avec des organisations de traduction de la Bible pour mettre les histoires Bibliques sur des cartes mémoires pour téléphones afin que les croyants puissent écouter ces histoires dans leurs langue maternelle, puisqu'ils ne pouvaient ni lire ni écrire.
- ✓ La plupart des traductions étaient faites en lisant une Bible en Anglais et une personne traduisait ce qui était lu verbalement en leur langue maternelle.
- ✓ Les groupes sociaux existant ont joué un rôle important dans la multiplication rapide des groupes. La plupart des personnes de Gonja aiment boire le Thé Vert Chinois en groupes de 5 à 6 personnes la nuit. Quand l'évangile était présenté à un groupe et que quelques personnes ou tous l'acceptaient, on leur enseignait à partager avec d'autres, et ils ont amené cela à d'autres groupes de thé dans d'autres villages.
- ✓ Contextualisation en portant des vêtements de la tribu au lieu d'une veste et d'une cravate; célébrant la culture au lieu d'en faire une culture "Chrétienne" occidentale.
- ✓ Ecrire des chansons en langue locale. Un ensemble de 50 histoires avec pour chaque histoire une chanson associée.
- ✓ Un soutien financier était donné uniquement pour des projets clés en vue de faciliter l'expansion du mouvement en achetant des motos et en aidant à payer les frais de transport de quelques leaders clés.
- ✓ Le mouvement est dirigé par des agriculteurs ordinaires et des employés qui ne sont pas soutenus financièrement.
- ✓ L'accent est mis sur l'obéissance à ce que tu as appris suivi d'un partage immédiat.
- ✓ Les missionnaires à court-termes sont essentiels. Ils ont appris à ne pas envoyer les gens vers d'autres régions comme missionnaires à long-terme. Ainsi l'argent est épargné et les familles n'ont pas besoin de déménager vers d'autres cultures.
- ✓ Ils ont appris à redéfinir le partenariat pour qu'il soit pour qu'il soit dirigé nationalement au lieu d'être dirigé par une personne occidentale.
- ✓ Ils ont reçu de bonnes formations et conseils de la part des bâtisseurs de mouvements de faiseurs de disciples.
- ✓ S'investir en des leaders clés, productifs et les rencontrer régulièrement.
- ✓ Contextualiser l'adoration pour refléter les styles culturels qui ne sont pas de l'occident.
- ✓ Se focaliser sur les perdus, au lieu d'essayer de former uniquement les personnes dans les bâtiments d'église.
- ✓ Ils ne se sont pas focalisés sur la construction des bâtiments d'églises et n'ont pas introduit le modèle d'églises occidentales.
- ✓ Il n'y avait pas de blancs/personnes occidentales qui allaient dans les villages atteindre les peuples, dans le but de voir le mouvement être dirigé localement et non pas liés aux occidentaux.
- ✓ Pas de formations centralisées (ils n'ont pas eu besoin de payer les gens pour venir les former). Ils sont allés vers les gens dans les villages, ils ont modelé et assisté de manière pratique sans nécessiter une formation de 2-3 jours.

LES OBSTACLES AUXQUELS LES LEADERS ONT FAIT FACE:

- ✓ Enorme persécution et attaques spirituelles (braquages, problèmes de santé, décès, etc...)
- ✓ Les leaders nationaux qui tombaient dans le péché ou dans d'autres difficultés et le besoin de les réintégrer après qu'ils se soient repentis et qu'ils aient montré le désir de continuer à faire des disciples.
- ✓ Ils ont appris à ne pas cibler ni motiver les leaders nationaux d'église avec les pensées occidentales. Au cours des quelques années passées, ils ont formés plus de 100 pasteurs dans une perspective missionnaire, sur comment faire des disciples en utilisant le format de groupe 3/3, en partageant leur histoire et celle de Dieu... mais aucun des pasteurs n'en a fait bon usage. *Notez: C'est pour cela qu'il faut se focaliser sur les pasteurs ou églises de paix, qui ne se réjouissent pas de la façon actuelle de faire les choses et qui aimeraient essayer quelque chose de nouveau.*
- ✓ Dans la culture Ghanéenne ont n'épargne pas d'argent; si tu as de l'argent, la famille s'attend à ce que tu payes les factures ou les loyers des autres membres de la famille. Les croyants ont constamment des soucis financiers; ce qui rend le soutien à l'œuvre difficile.

LES EPOUSES DANS LE MINISTERE

- ✓ Comment voit-on la femme dans votre culture? Dans le Christianisme?
- ✓ Est-ce que vos femmes font elles aussi des disciples? Si non, comment les équiper pour qu'elles commencent?

EVITER LES PIEGES

- ✓ Le "Modèle Additionnel" - rappelez-vous que la multiplication est le but.
- ✓ Dépendance au "Modèle Ancien" - Il est extrêmement difficile d'aller à une église qui suit l'ancien modèle et y faire un MFD
- ✓ Le découragement – L'œuvre pour faire un MFD est difficile et vous allez vous sentir découragés. N'abandonnez pas et ne rentrez pas.
- ✓ Les œuvres, les performances et l'orientation de la production - Ne faites pas un MFD parce que vous voulez la meilleure méthode de multiplication. Vous devez faire l'équilibre juste entre la posture, la présence et la pratique.

D4 – PAIR A PAIR

- ✓ Le Pair à Pair c'est partager ce que nous avons et servir les autres leaders du mouvement.
- ✓ Nous devons comprendre ce concept. Tant que nous travaillons ensemble comme une équipe, Dieu peut nous utiliser amplement que si nous travaillons seuls ou pour bâtir notre propre empire!



EXERCICE: Avec quelqu'un que vous ne connaissez pas, partagez votre carte générationnelle et faites le guide de coaching basé sur les 4 Champs en tant que partenaires et non en tant que coach. Encouragez-vous mutuellement!

RESUME DES POINTS CLES DU TRAVAIL CONSISTANT A FAIRE DES DISCIPLES

1. Veillez sur la profondeur de votre ministère; Dieu veillera sur l'étendu.
2. Investissez-vous profondément en un petit nombre qui obéisse quel qu'en soit le coût!
3. Continuez de faire ce que vous faites... vous vous améliorerez en le faisant.
4. Obéissez et formez les autres. Question clé: Quand est-ce que le groupe de ta maison siège?
5. Les choses simples croissent, les choses simples se multiplient.
6. C'est d'abord relationnel avec d'être organisationnel.

RESUME DE L'APPENDICE

Il y'a quelques ressources très utiles sur le MFD dans l'appendice. S'il vous plaît, rassurez-vous que vos disciples comprennent ces concepts et revisez-les autant de fois nécessaires:

- ✓ RASSEMBLEMENT DE L'EGLISE URBAINE/REGIONALE - PAGE ...
- ✓ CONSEILS AUX FAISEURS DE DISCIPLES [FORMATEURS] - PAGE ...
- ✓ ELEMENTS DISTINCTIFS D'UN MOUVEMENT DE FAISEURS DE DISCIPLES - PAGE ...
- ✓ LES 7 ETAPES D'UN MOUVEMENTS DE FAISEURS DE DISCIPLE [MFD OU MIE]
- ✓ LES DIFFERENTES MOYENS DE DEBLOQUER UN MOUVEMENT - PAGE...
- ✓ LES 5 PHASES D'UNE EGLISE - PAGE ...
- ✓ LES 6 MODELES D'EGLISE - PAGE ...
- ✓ RESSOURCES POUR FORMATION D'1 PAGE ET FORMATION ORALE - 3 DERNIERES PAGES

RASSEMBLEMENT D'EGLISE URBAINE/REGIONALE



Dès lors que vous avez commencé plusieurs églises en utilisant le format 3/3, vous pouvez parfois les rassembler

Pour un rassemblement ou une formation urbaine/régionale si vous le désirez. Vous pouvez choisir de vous rassembler mensuellement, trimestriellement ou pour des événements spéciaux. Si vous vous réunissez en tant que église urbaine, réunissez 5-12 églises au maximum. Puis commencez autant d'églises urbaines que nécessaires. Durant ce culte ou cette formation, les églises doivent être capables d'interagir avec l'ensemble du corps de Christ et être encouragées à participer au mouvement en cours pendant que les nouveaux groupes/églises sont formés tandis que le mouvement s'étend. Ci- dessous le format que vous pouvez utiliser pour votre culte:

⬅ REGARDEZ EN ARRIERE

Témoignages. Prenez un temps durant lequel les gens témoignent de la façon dont ils ont commencé groupes/églises, conduire les gens à Christ, ou d'autres témoignages sur la façon dont Dieu travaille dans leurs vies, afin d'encourager les autres à vivre une expérience "Biglife". Ce temps peut également être utilisé pour partager ce qui se passe au niveau national et international avec "Biglife" en partageant des témoignages ou des histoires de personnes impliquées dans des groupes à travers le monde.

L'Adoration. Passez du temps en adorant le Seigneur à travers la prière, le chant, la dance, les pièces de théâtre, la communion, ou en utilisant d'autres dons spirituels pour encourager le corps de Christ rassemblé. Louez Dieu pour ce qu'il fait dans la vie des gens qui ont partagé des témoignages.

⬆ REGARDEZ EN HAUT

Enseignement. Ce temps est axé sur l'enseignement de sujets plus avancés liés au leadership. C'est le temps où les apôtres, les prophètes, les évangélistes, les pasteurs et les enseignants peuvent équiper les gens dans les compétences du ministère au-delà des notions de base. L'enseignement pourrait également être utilisé pour réprimander ou corriger un problème qui a commencé à germer dans les Groupes [2 Timothée 3-16,17] ou pour exprimer la vision de ce que le mouvement de faiseurs de disciples peut devenir lorsque les gens obéissent à ce que Dieu leur révèle.

➡ REGARDEZ EN AVANT

Obéir. Former. Partager. Donner. Prenez du temps afin que les gens prient sur la façon dont ils doivent obéir à la courte leçon s'il y a besoin d'obéissance dans ce domaine. Que les leaders du mouvement partagent avec les gens sur les évènements à venir ou les possibilités de service dans lesquelles les groupes peuvent s'impliquer, telles que les activités de sensibilisation. S'il y'a des besoins dans le corps de Christ, ces derniers peuvent être partagés et vous pouvez prier par rapport ou faire une collecte d'argent ou de ressources afin d'aider à répondre à ces besoins. Encouragez les participants à prier pour les personnes avec lesquelles ils peuvent partager leur histoire et celle de Dieu. Partagez sur les opportunités de formation à venir dans la région.

CONSEILS AUX FAISEURS DE DISCIPLES [FORMATEURS]

Les points ci-dessous sont des conseils utiles donnés par des faiseurs de disciples expérimentés sur comment établir un mouvement de faiseurs de disciples et ce à quoi s'attendre:

- ✓ Les initiateurs de mouvements de faiseurs de disciples qui réussissent partagent la vision avec plusieurs personnes en vue de trouver le petit nombre qui dira "oui" et le fera.
- ✓ Les formateurs doivent s'investir dans les "faiseurs". Ce sont ceux-là qui lanceront le mouvement. Ces "faiseurs" dépassent rarement 10-20% des proposés. Ne donnez pas beaucoup de temps aux personnes non productives. Il y'a 4 types de personnes qui viendront:
  - **Les Spectateurs** [ceux qui ne font rien]
  - **Les Témoins** [Ceux qui conduisent les gens à Christ mais ne créent pas de groupes]
  - **Les Démarreurs** [ceux qui témoignent et commencent de nouveaux groupes/églises, mais n'enseignent pas à leurs groupes/églises comment se multiplier]
  - **Les Formateurs** [ceux qui sont des témoins, commencent de nouveaux groupes/églises avec leurs convertis, et apprennent à ces groupes/églises à témoigner et à créer de nouveaux groupes]. Passez du temps avec ces personnes!
- ✓ Remplissez votre emploi du temps avec des formations et lancez des Groupes de Lancement pour trouver les "- 10 à 20% de faiseurs de disciples [formateurs]".
- ✓ Encouragez les formateurs à commencer au moins deux églises, car leur pouvoir de multiplication est beaucoup plus grand.
- ✓ Vous pouvez potentiellement avoir des réunions de groupe toutes les deux semaines afin que les formateurs puissent rencontrer leurs stagiaires pendant les semaines de repos [seulement une fois que l'ADN est transmis et que les Groupes vont de l'avant. Au début, vous vous rencontrerez chaque semaine]
- ✓ Rassurez-vous de comprendre de de pratiquer le processus trois-tiers!
- ✓ Des questions à poser en vue de la redevabilité: Ne posez pas de question du style Oui/Non Posez des questions ouvertes du genre:
  - **Témoin**: A qui êtes-vous en train de rendre témoignage? Qui a cru? ○ **Démarreur**: A quel niveau en êtes-vous avec le démarrage de nouveaux groupes?
  - **Formateur**: Comment ces nouveaux croyants sont-ils en train de témoigner et de gagner les autres? ○ **Formateur des formateurs:** Où en sont-ils avec la formation de nouveaux groupes/églises?
  - **Formateur de formateurs qui forment des formateurs**: Comment les formateurs que vous êtes en train de former font en formant leurs nouveaux groupes?
- ✓ Ne donnez jamais de devoirs ou de but à atteindre à moins que vous n'ayez l'intention d'en parler à la prochaine réunion... sinon vous allez détruire le processus de disciplolat basé sur l'obéissance!
- ✓ Dès que le mouvement se met en marche, il vous faudra rester avec les groupes pendant un certain temps [durant la phase “observer"], normalement 12-18 mois, parfois plus. En fin de compte, vous devez rester jusqu'à ce que l'objectif soit atteint: Les croyants de la 4ème génération [ont fait des formateurs des formateurs] et des leaders soldes qui comprennent que ce qu'il faut faire doit émerger.
- ✓ Si vous faites bien le processus de 3/3 le développement du leadership se produira naturellement. La responsabilisation soulèvera des problèmes de leadership que vous pourrez ensuite résoudre.
- ✓ Chaque croyant est formé pour devenir un faiseur de disciples [formateur], ainsi vous pourrez toujours avoir des leaders qui émergent, au cas où les gens obéissent à ce qu'ils sont censés faire.

ELEMENTS DISTINTIFS D'UN MOUVEMENT DE FAISEURS DE DISCIPLES

RALENTISSEURS QUI FONT TRAINER L'AVANCEMENT DU MOUVEMENT:

- ✓ **Construire des Bâtiments d'Eglises**
  - Les bâtiments utilisent le temps et l'argent des gens et ne sont pas faciles à reproduire.
  - Par conséquent, nous encourageons les rencontres dans les maisons, les bureaux et partout où c'est gratuit.
- ✓ **Les programmes d'église**
  - Les gens font des disciples, pas des programmes. Les programmes nécessitent également du temps et de l'argent. En outre les programmes ne sont pas faciles à reproduire ou à transmettre à d'autres croyants.
  - Par conséquent, nous encourageons un discipolat relationnel, d'une vie vers une autre en vue de faire des disciples.
- ✓ **Des Missionnaires Etrangers**
  - Les missionnaires étrangers doivent apprendre une nouvelle langue, une nouvelle culture, et bâtir des relations avec les
    Habitants. Cela prendra des années pour s'accomplir.
  - Par conséquent, nous renforçons la capacité des habitants qui connaissent déjà la langue, la culture, et qui ont des relations et de la famille dans leur pays d'origine. De plus, ceux-ci ont accès à des endroits où des missionnaires étrangers ne peuvent accéder et ces derniers ne souffriront pas de nostalgie au sujet de leur pays d'origine. Il est également moins couteux de les équiper au lieu d'avoir un missionnaire occidental sur le terrain.
- ✓ **Ecole Biblique**
  - Une formation formelle dans une école biblique n'est pas une nécessité pour être un leader.
  - Si quelqu'un a besoin de quitter son village pour 1 à 4 ans en vue d'aller se former dans une Ecole Biblique, la personne va perdre certaines connexions avec les gens. De telles personnes se mettent à l'esprit que si d'autres doivent devenir des leaders d'églises, ils doivent aussi partir se former au sein d'une Ecole Biblique... ce qui n'est pas un modèle facilement reproductible.
  - Par conséquent, nous encourageons un discipolat d'une vie à une autre. En tant que croyant mature, il/elle peut aussi devenir un "apprenti" auprès d'un formateur expérimenté. Tout ceci peut être fait dans le contexte de la vie normale, quotidienne du croyant.

CATALYSEURS POUR LA CROISSANCE: LES CHOSES QUI ACCELERENT UN MOUVEMENT

- ✓ Les matériaux et les concepts doivent être simples, reproductibles et faciles à transmettre d'un croyant à l'autre. Aussi ceux-ci doivent exister dans la langue de leurs cœurs.
- ✓ Renforcez la capacité des croyants locaux à former leur peuple.
- ✓ Des églises à domicile sous la conduite des laïcs [notre idéal, mais pas toujours suivi].
- ✓ Le discipolat basé sur l'obéissance avec la responsabilité de faire un suivi de l'obéissance.
- ✓ tous les croyants sont formés pour partager l'évangile et faire des disciples.
- ✓ Un discipolat d'une vie envers une autre.
- ✓ Le Baptême accompli par la personne qui a partagé l'évangile.
- ✓ Prière, Foi et obéissance à ce que Dieu vous dit de faire.
- ✓ Tous les croyants utilisant leurs dons spirituels, impliqués dans l'évangélisation et qui font des disciples.
- ✓ Le principe de 2 Timothée 2-2.
- ✓ Les croyants dont la capacité est renforcés et à qui sont enseignés les éléments essentiels de l'autonomie.
- ✓ Des Etudes Bibliques inductives et participatives.
- ✓ Vision pour la multiplication.

7 ETAPES POUR UN MOUVEMENT DE FAISEURS DE DISCIPLES (MFD OU MIE)

[0] L'équipe MFD dans un bon contexte mais sans un plan ou des efforts intentionnels.

[1] Marcher intentionnellement (G1) – Essayer d'établir de manière consistante la 1ère génération de NOUVEAUX croyants & groupes/églises

1.1 Champ d'activité intentionnel 1 et Champ d'activité intentionnel 2 mais sans résultats (entrée – chercher une personne de paix / des maisons de paix -- et partager l'évangile)

1.2 Ayez quelques *nouveaux* croyants de la Gen1

1.3 Ayez quelques *nouveaux* croyants et *groupes* de la Gen1

1.4 Ayez des *nouveaux croyants* consistants de la G1

1.5 Ayez des *nouveaux croyants et* groupes *consistants de la* G1

1.6 Une ou plusieurs *nouvelles* églises de la première génération

1.7 Plusieurs *nouvelles* églises de la G1

1.8 Les églises de la G1 commencent des nouveaux groupes

1.9 Proche de la G2 (1+ église G2)

[2] Focalisé (G2) – quelques églises de la 2ème gén d'églises (i.e. les nouveaux croyants/églises ont commencé une autre génération)

[3] Percée (G3) – Des églises consistantes de la 2ème génération et quelques églises de la 3ème gén

[4] MFD Emergent (G4) – Des églises consistantes de la 3ème gén et quelques églises de la 4ème gén

---------- **MFD/MIE Etabli**----------

[5] Mouvement de Faiseurs de Disciples: Eglises consistantes de la 4ème génération allant au-delà en de **multiples** lignées

[6] MFD Durable: Leadership visionnaire indigène qui dirige le mouvement avec ou sans l'aide des étrangers. De centaines d'églises ont résisté à l'épreuve du temps (la plupart des MFD du stade 6 ont 1000 églises ou plus)

[7] Multiplier les MFDs: Le MFD de départ catalyse maintenant les autres MFDs dans d'autres peuples ou villes

NOTEZ: Toutes les générations comptées sont constituées de NOUVEAUX croyants et des nouveaux groupes/églises, et non pas des croyants et églises déjà EXISTANTS. Les croyants/églises déjà existants sont qualifiés de **Gén 0** indiquant qu'ils sont la génération de base à partir de laquelle nous débutons.

LES METHODES EFFICACES UTILISEES EN VUE DE SURMONTER

Le danger de RALENTIR ou STOPPER l'ELAN: Ex. Hab. 6:1 - Comme le MFD semble paradoxal, c'est le type de ministère le plus difficile et nécessite un effort intentionnel et exceptionnel à chaque stade.

Clés/Défis de la 1ère Gén de groupes/églises

- ✓ Le programme n'est pas assez vaste & audacieux
- ✓ Ne mobilisent pas les partenaires locaux;
- ✓ N'amène pas vraiment les gens à s'engager;
- ✓ Pas suffisamment de prière et de jeûne
- ✓ Pas de stade visible de la formation de l'église
- ✓ Echec dans la recherche des collaborateurs nationaux visionnaires clés (ouvriers non-salariés)

Clés/Défis à la 2ème Gén d'Eglises

- ✓ Le parcours des 4 Champs trop compliqué; peut seulement être fait par des chrétiens mâtures et non par des nouveaux croyants;
- ✓ Les parties manquantes du parcours des 4 Champs - facile pour les croyants de se dérouter
- ✓ le processus 3 tiers n'est pas respecté; la responsabilité est faible
- ✓ On ne trouve pas les personnes du 4ème type de sol/ personnes de paix à la Gén 1
- ✓ l'ADN du suivre/pêcher (Mc 1-17) n'est pas établi dans les heures/jours qui suivent
- ✓ Coacher le processus M.A.O.L à chaque stade
- ✓ Pas de groupe de maison à la Gén1

---------- Le plus grand obstacle est à partir de la 2ème à la 3ème Génération d'églises ----------

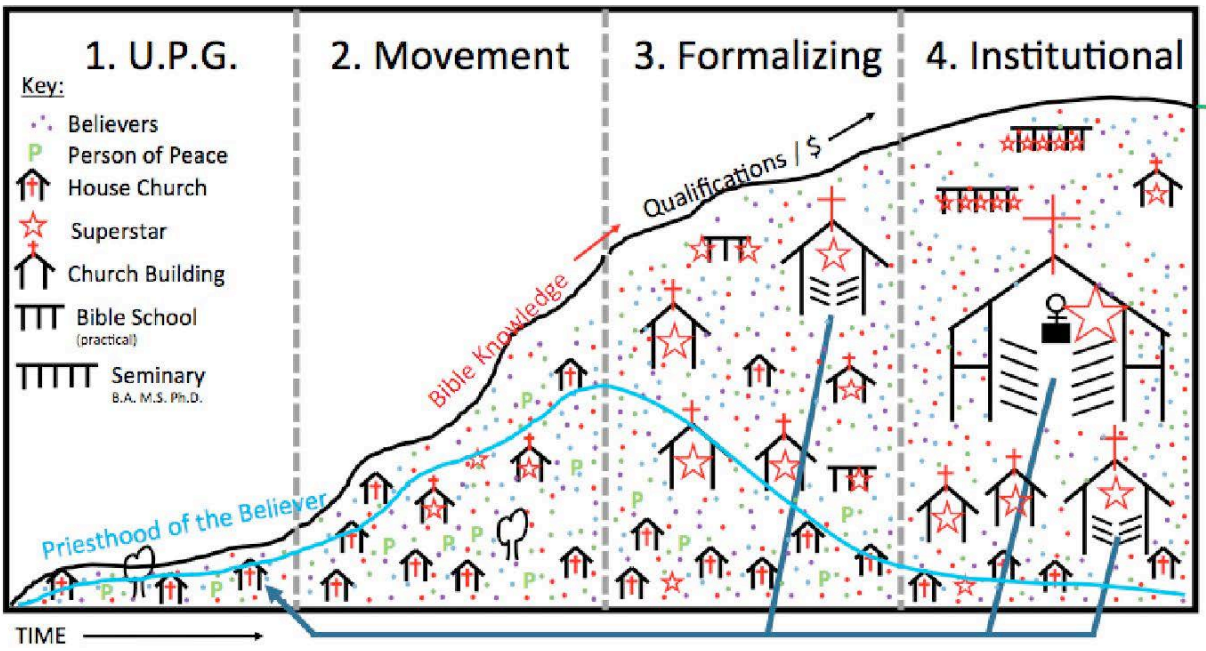
Clés/Défis à la 3ème Génération d'Eglises

- ✓ L'Elan
  - Toujours penser aux églises "des petits-fils"
  - Quand une église de la 1ère gén commence, il faut déjà planifier celle de la 3ème gén
  - Laissez-les partager les témoignages de leurs parcours
  - Les formateurs de la1ère Gén doivent modeler aux croyants de la 2ème Gén une vision claire et une méthode reproductible. (Ex. Les Trois Tiers)
- ✓ Quelques parties en ROUGE sont manquantes (parties reproductibles du processus 3/3)
- ✓ Vision faible. La Vision ne coule pas de génération en génération et les gens n'y adhèrent pas
- ✓ Nous n'avons pas encore trouvé la personne du 4ème type de sol/Personne de paix
  - Continuer à semer largement
- ✓ Aider vos nouveaux croyants à créer leur arbre généralionnel
- ✓ La peur s'est installée; tandis qu'ils essayent d'éviter la persécution
- ✓ Besoin d'intégrer les collaborateurs nationaux dans la grande vision
- ✓ Faible développement du leadership. Besoin de développer des Timothée
  - Les leaders vont toujours vers les étrangers/ chrétiens de la G 0 afin d'obtenir des réponses au lieu de les découvrir

Clés/Défis à la 4ème+ Gén d'églises - l'autonomie:

- ✓ Manque d'une vision qui pousse à l'adhésion, contraignante et transmise à chaque génération; ○ Ou la vision a été détournée
- ✓ Formation à mi- niveau entachée et mal focalisée
- ✓ Ne concentre pas les efforts ou le leadership clé sur le principe de continuité des SOLS
- ✓ Résultat du leadership clé
- ✓ Si vous arrivez à la G3 vous arrivez sûrement à la G4
- ✓ Ils ont atteint leur entourage (oikos) mais n'ont pas encore atteint d'autres cultures et d'autres régions

LES 5 PHASES D'UNE EGLISE



LA PHASE DES PEUPLES NON-ATTEINTS (PNA)

Au début de l'œuvre missionnaire, ce peuple est non-atteint. Peu de croyants ou d'églises existantes. Les étrangers viennent dans ce contexte et conduisent les gens à Christ. Les personnes de paix sont découvertes et des réseaux de relations sont bâtis au travers de ceux qui acceptent Christ. Il est habituel de trouver certains qui partagent l'évangile 30, 60 voir 100 fois dans leurs cercles d'influence. A ce stade primaire de ce qui deviendra un mouvement de Dieu, très souvent toutes les formes et méthodes employées sont plutôt simples. Si elles ne le sont pas, cette œuvre missionnaire ne pourra jamais devenir un mouvement.

LA PHASE DU MOUVEMENT

A ce stade, la multiplication des disciples et des églises est premièrement due au fait que les croyants indigènes sont captivés par la vision d'atteindre leur propre peuple et au-delà. Le nombre de croyants commencent à augmenter énormément parce que le concept selon lequel chaque croyant a un sacerdoce prend de l'ampleur (la courbe grimpe rapidement). L'évangile explose au fur et à mesure que nous trouvons des personnes de paix, et des nouvelles communautés s'ouvrent à nous. Les églises continuent de se rencontrer dans des lieux informels tels que des maisons et la multiplication est normale pour la plupart des églises parce qu'elles vivent avec ces formes simples. Le développement du leadership s'opère très souvent dans le contexte des églises. Les réseaux de leadership locaux se développent où les leaders avec plus de responsabilités reçoivent une formation complémentaire dans ce contexte.

Les croyants indigènes n'attendent pas que les étrangers initient le partage de l'évangile, la baptême, le processus de multiplication des disciples, l'implantation des églises ou le leadership des églises. Le mouvement croît à cause de leur confiance au fait qu'ils sont commissionnés et équipés pour faire le ministère. La plupart des croyants et leaders ne voient pas une grande division "clergé/laïcs". Un mouvement peut rester à ce stade pendant plusieurs années ou décennies.

LA PHASE DE FORMALISATION

A la phase trois, vous avez toujours beaucoup plus de croyants. Les églises dirigées par les enseignants pasteurs (les stars) continuent de s'accroître, tandis que les églises de maison restent petites. Malgré cela, la plus grande croissance s'opère par la multiplication de ces églises de maison.

Au fur et à mesure que le mouvement s'étend, le nombre de croyants continue d'augmenter rapidement. Un désir naît de formaliser et de standardiser certains aspects concernant le mouvement (ex. formation de l'église, développement du leadership). Le Leadership

Le développement existait dans les phases précédentes mais il était intentionnel dans ce contexte. Le développement du leadership devient aussi plus formel. Des institutions consacrées à former plus de leaders émergent en vue de les former de manière plus systématique. Les attestations et les diplômes commencent à être utilisés dans le processus. Certains leaders très doués se distinguent des autres (représentés par les étoiles sur le diagramme). Ils y'a des évangélistes, des prédicateurs, des enseignants et des administrateurs très doués. Le leadership pastoral laïc devient moins fréquent et le leadership professionnel devient plus fréquent. Pendant ce temps, la connaissance de la Bible augmente.

Mais dans cette mouvance, il va falloir plus de qualification pour commencer une église, des coûts élevé pour susciter des leaders et débuter des églises. Le résultat est que les disciples normaux peuvent être intimidés pour s'impliquer dans le ministère. Ils n'ont pas les capacités ou les diplômes spécialisés de ces leaders professionnels. Par conséquent, le concept du sacerdoce d'un croyant (en terme de "à chaque membre un ministère" diminue. Un petit pourcentage des disciples continue de rendre ministère aux autres. Personne ne souhaite cela, plusieurs pasteurs font de leur mieux au stades 3 et 4 pour bâtir les membres de leur église comme ministres et leaders, les divisions "clergé/laïcs" deviennent plus profondes. Une partie du problème est que ces gens voient les diplômes que leurs leaders ont, et ils commencent à penser qu'ils ont aussi besoin des diplômes pour commencer. Les gens commencent à penser que le but d'un ouvrier chrétien est de devenir comme ces enseignants pasteurs.

Les barrières se développent de plus en plus séparant les croyants ordinaires du concept du sacerdoce du croyant. Par conséquent, peu de personnes recherchent les personnes de paix, et peu de personnes de paix commencent des églises de maison. Il en résulte que le partage de l'évangile ne se fait plus à l'extérieur de l'église mais, dans le bâtiment de l'église. Les gens commencent à amener leurs amis au lieu de rencontre, pour que l'enseignant pasteur leur explique l'évangile.

LA PHASE INSTITUTIONNELLE

Quand le mouvement devient formel, il arrive inévitablement à la dernière phase. Le mouvement pourrait croître pendant un moment à cause d'un grand nombre d'églises et de croyants qui témoignent. Néanmoins il est fréquent que le mouvement stagne à cette 4ème phase. A ce point-ci, une multitude de croyants existe. Les églises sont répandues et acceptées par la société. La majorité des églises se rencontre dans des structures bâties à cet effet et le nécessaire pour ce qui constitue une église est plus rigide. Pour une église qui se rencontre à la maison, cela est absurde et "pas une église réelle". Certaines églises deviennent plus grandes et d'autres églises gigantesques émergent, malgré le fait que la majorité des églises ont en moyenne une centaine de personnes.

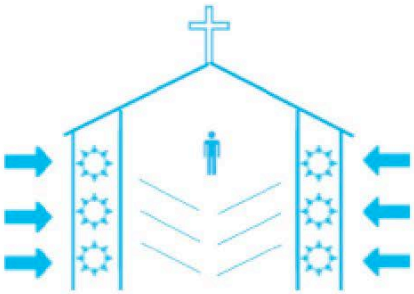
Les leaders extrêmement doués émergent. Visiblement; tout développement en leadership se passe au travers des institutions comme de séminaires ou des écoles Bibliques, et les diplômes sont attendus. La majorité des leaders servent à plein temps ou à temps partiel. Le leadership laïc est moins fréquent, ou moins visible. Le concept du sacerdoce du croyant diminue drastiquement. Les croyants amènent leurs amis perdus à l'église au lieu de trouver des personnes de paix (qui vont commencer de nouvelles églises de maison). Les leaders professionnels font l'œuvre du ministère et trouvent cela difficile d'encourager les fidèles moyens à servir dans le ministère. Quelques églises gigantesques émergent. Néanmoins, la plupart des églises ont en moyenne 100 croyants. Les institutions près des églises sont plus fréquentes (séminaires, maisons de publications, hôpitaux, organisations missionnaires, etc.) et très souvent produisent un grand impact au travers de la main d'œuvre et des budgets qu'ils génèrent. A ce point-ci, la majeure partie de la croissance de l'église ne se fait pas au travers de l'évangélisation mais au travers du transfert. En effet, les études démontrent que plus de 90% et même jusqu'à 95% de la croissance de l'église provient des autres églises et juste 5% provient des non-croyants de la société.

LA PHASE DE REVEIL OU DE DECLIN

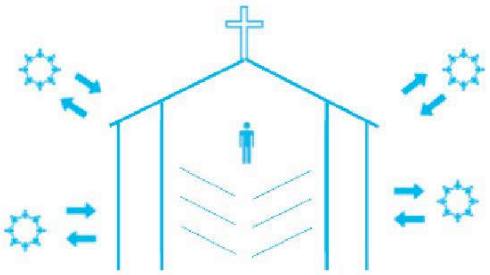
A ce stade, le mouvement va stagner, et avec le temps, le Christianisme va commencer à régresser, sauf si un nouveau mouvement redémarrer. Ici, il y'a deux choix, le "Déclin" ou le "Réveil". Essentiellement, l'institution de l'église a pris cela en compte, et un élan nouveau doit être relâché pour qu'il y ait une nouvelle croissance. Le processus entier peut prendre des années, des décennies et des centenaires à se développer. L'église primaire n'est apparemment pas arrivée à ce stade final jusqu'au quatrième siècle après JC. La plupart des mouvements traversent tous ces stades. La difficulté survient quand nous manquons de perspective historique et nous essayons de comprendre les mouvements à leurs stades primaires.

LES MODELES D'EGLISE

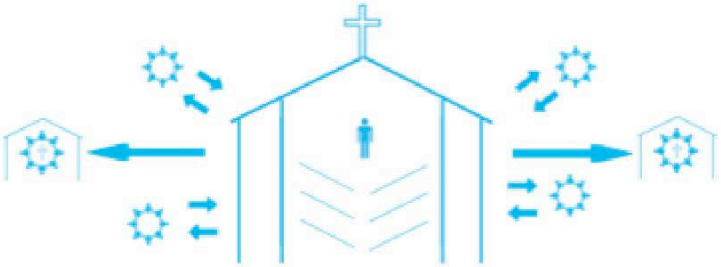
EGLISE TRADITIONNELLE (INSTITUTIONNELLE)
GROUPE



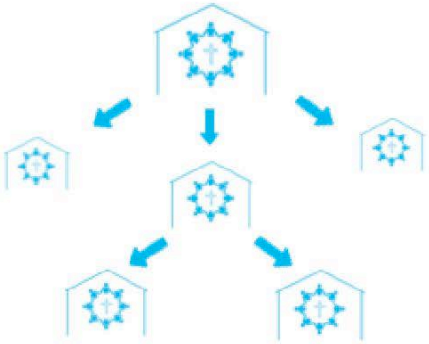
CELLULE/EGLISE EN PETIT



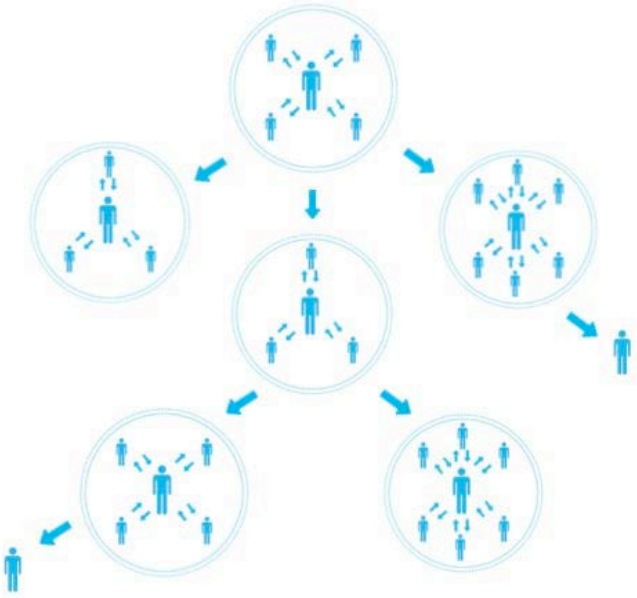
MODELE MIXTE



RESEAU D'EGLISE DE MAISON



MFD/MIE/T4T



VOTRE MODELE

?

POURQUOI? Pourquoi Dieu nous a-t-il sauvés? Parce qu'il nous aime. Il veut aussi que nous partageons cette bonne nouvelle.

LES QUATRE COMMANDEMENTS (MATTHIEU 28:19-20)

1. Allez
2. Faites des disciples
3. Baptisez-les
4. Enseignez-leur à obéir



LES QUATRE APPELS

1. L'appel d'en haut : Marc 16 : 15
2. L'appel d'en bas : Luc 16 : 27-28
3. L'appel de l'intérieur : 1 Corinthiens 9 : 16-17
4. L'appel de l'extérieur : Actes 16 : 9

AVEC QUI? Votre réseau relationnel 20

Écrivez les noms de 20 personnes qui ne connaissent pas Dieu. Priez pour eux et partagez votre histoire et l'histoire de Dieu avec eux.

COMMENT? Partagez votre histoire

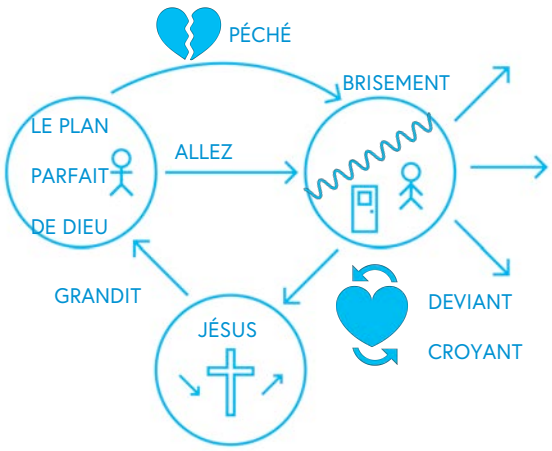
Sur votre vie **avant** de suivre Jésus

Comment avez-vous rencontré Christ.

Votre vie après le Christ; comment il t'a changé

Demander une réponse

COMMENT? Partager l'histoire de Dieu



GROUPE DE COMMUNION ET DE CROISSANCE

RETROSPECTIVE

Prendre soin et adoration

Vérification

- Comment avez-vous mis en pratique?
- À qui avez-vous enseigné?
- Avec qui avez-vous partagé votre histoire ou celle de Dieu?

La vision - Multiplier les disciples et les groupes

REGARDER EN HAUT

Prier

Lire et discuter

- Qu'avez-vous **aimé**?
- Qu'avez-vous trouvé de **difficile**?

Lire et discuter

- Qu'est-ce que ce passage enseigne au sujet de **Dieu**?
- Qu'est-ce que ce passage enseigne au sujet des **gens**?

REGARDER EN AVANT

Priez et écoutez Dieu. Obéis à ce qu'il dit.

La pratique – Jeu de rôle comment vous allez obéir ou raconter la leçon d'aujourd'hui.

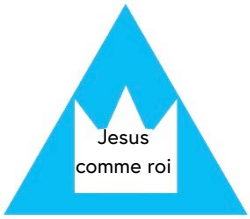
Un disciple entend, obéit et partage les commandements de Jésus.



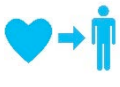


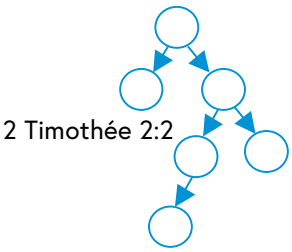
Aimer Dieu

Faire des disciples



Aimer les autres





2 Timothée 2:2

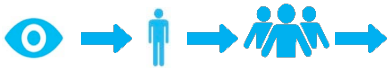
Paul (1re génération)

Timothy (2e génération)

Personnes fidèles (3e génération)

Autres (4e génération)

La vision de Dieu est pour chaque personne, chaque personne et chaque lieu





Recherchez des personnes de paix (Luc 10: 1-11)





Allez marcher dans la prière

Discipulat canetc



Groupe de responsabilisation



2-3 personnes du même sexe; lire les écritures et appliquer à la vie; priez ensemble; confesse le péché

MODÈLE



Montrez à vos disciples comment le faire

AIDER



Aidez vos disciples à le faire

OBSERVER



Regardez comment vos disciples le font

LIBERER



Confiez le travail à vos disciples

Signes de Jean (Chercheurs)

Jean 2: 1-12; Jean 4: 46-54; Jean 5: 1-17; Jean 6: 1-14; Jean 6: 15-25; Jean 9: 1-41; Jean 11: 1-46; Jean 14: 1-11

Série d'espoir (Seekers)

Luc 18: 9-14; Luc 12: 13-34; Luc 15: 11-32; Luc 19: 1-10; Jean 3: 1-21

Découvrez la série (chercheurs / nouveaux disciples)

DÉCOUVREZ DIEU - Genesis 1; Genesis 2; Genèse 3; Genèse 6: 5 à 8:14; Genèse 8: 15-9: 17; Genèse 12: 1-7 et 15: 1-6; Lévitique 19: 2 & Deutéronome 32: 3-4; Exode 20: 1-21; 1 Samuel 16: 1-13; 2 Samuel 7: 1-28; 2 Samuel 11: 1-27; 2 Samuel 12: 1-25; Psaume 51: 1-17; Ésaïe 53

DÉCOUVREZ JÉSUS - Matthieu 1: 18-25; Matthieu 3: 7-9,13-15; Marc 5: 1-20; Jean 10: 1-30; Luc 18: 31-42; Luc 19: 1-9; Matthieu 9: 9-13; Hébreux 4: 14-16 et 10: 1-14; Jean 14: 1-15; Jean 16: 5-15; Luc 22: 14-20; Luc 22: 47-53 et 23: 13-24; Luc 23: 33-56; Luc 24: 1-7, 36-47; Actes 1: 1-11; 1 Thessaloniciens 4: 16-17

Démarrer la piste (nouveaux disciples)

[1] Pourquoi / Qui / Comment [2] Saint-Esprit: Jean 14: 15-18; Tite 3: 4-7 [3] Racontez votre histoire: Marc 5: 1-20 [4] Racontez l'histoire de Dieu: 1 Corinthiens 15: 1-8, Romains 3:23, Romains 6:23 [5] Suivez et pêchez: Marc 1: 16-20 [6] Baptême: Romains 6: 3-4; Actes 8: 26-40 [7] Nouvelle identité: Éphésiens 1: 3-14; Romains 6: 6-14 [8] La Bible: 2 Timothée 3: 14-17 [9] Parlez avec Dieu: Matthieu 6: 9-13 [10] Les temps difficiles: Actes 5: 17-42; Matthieu 5: 43-44 [11] Devenir des disciples sains: Actes 2: 36-47, 1 Corinthiens 11: 23-34



[1] Rassemblez-vous: Hébreux 10: 19-25

[2] Baptême: Actes 16: 22-34

[3] Lisez la Bible: Psaume 119: 105-112

[4] Communion: Matthieu 26: 20-30

[5] Association: 1 Jean 1: 1-7

[6] Dons et ministère: Actes 4: 32-37; 2 Corinthiens 9: 6-11

[7] Prier ensemble: Actes 12: 1-17

[8] Louange et adoration: Psaume 100: 1-6, Éphésiens 5: 15-20

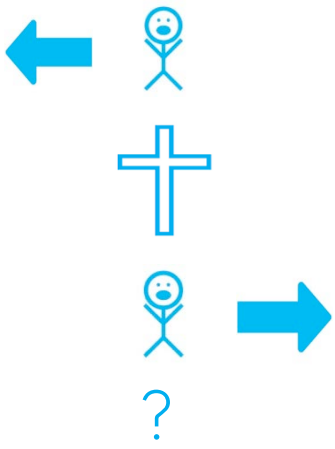
[9] Témoin: Romains 10: 8-15; Actes 8: 1-8

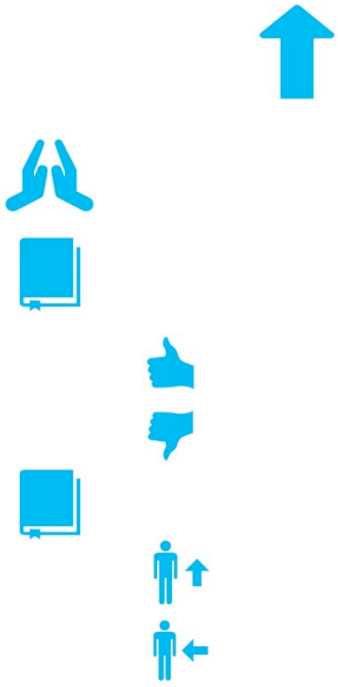
[10] Dirigeants bienveillants: Hébreux 13:7-9

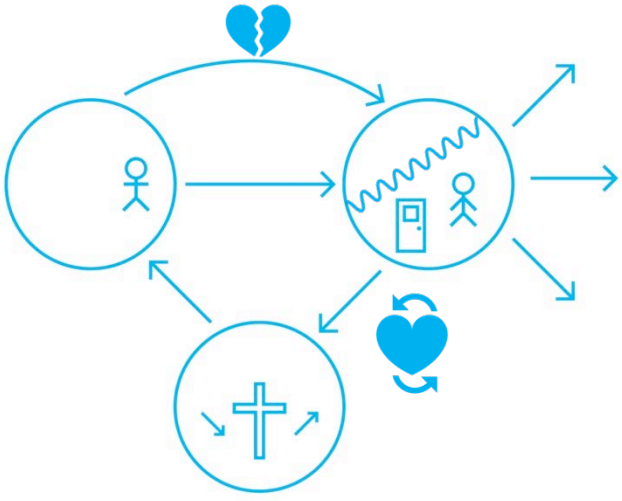




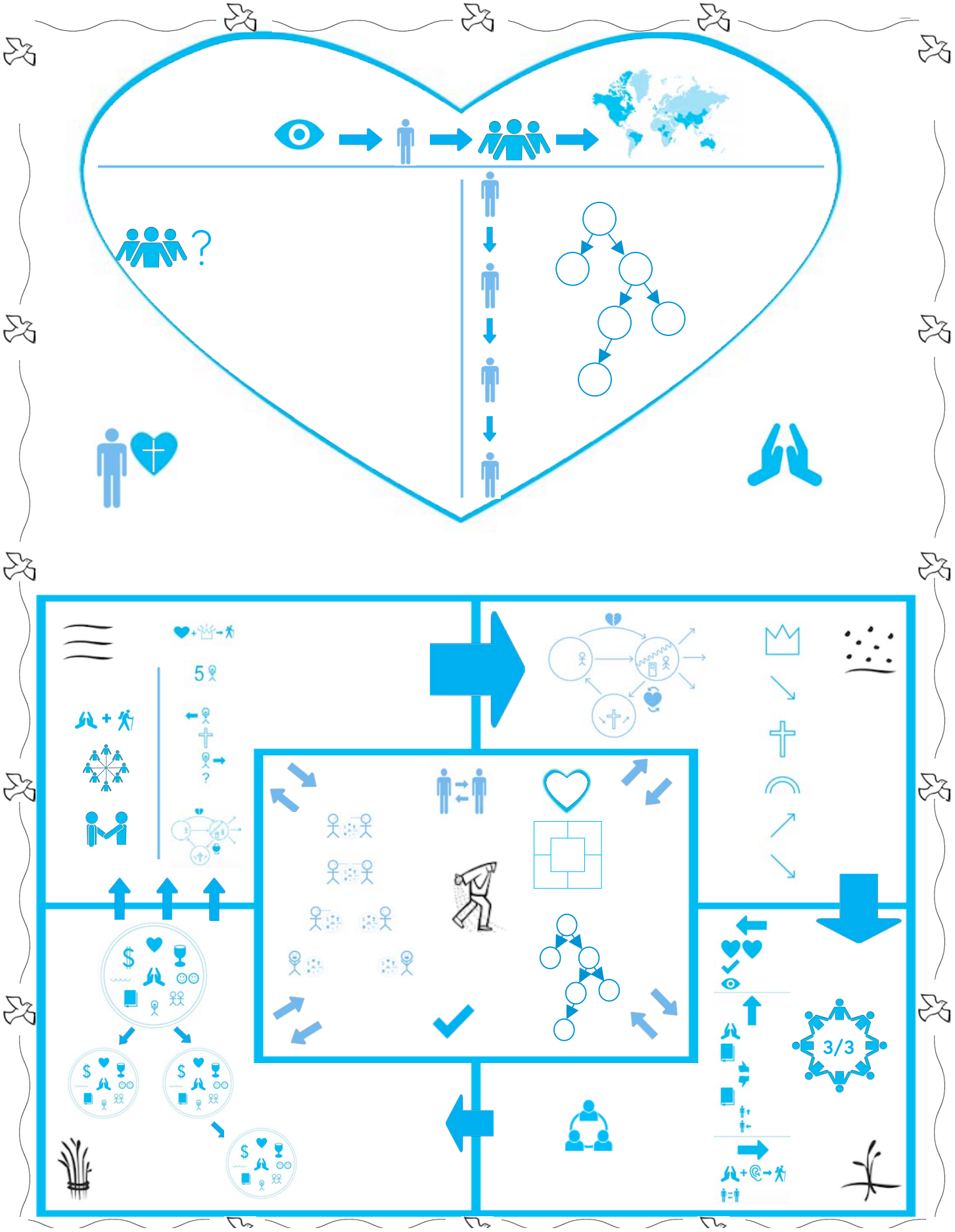
5










5
3/3